

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РАМЕНСКИЙ ВОДОКАНАЛ»**

ПРИКАЗ

№ дбд

«01» 11 20 11 г.


О создании Рабочей группы по противодействию коррупции в ОАО «Раменский водоканал» и об утверждении Положения об антикоррупционной политике.

С целью реализации антикоррупционной политики в ОАО «Раменский водоканал»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Рабочую группу по противодействию коррупции в составе:
 - главного бухгалтера;
 - главного инженера;
 - начальника юридического отдела;
 - начальника отдела кадров;
 - начальника отдела сбыта коммунальных услуг;
 - начальника аварийно-диспетчерской службы.
2. Утвердить положение об антикоррупционной политике по противодействию коррупции (прилагается).
3. Довести настоящий приказ до сведения работникам ОАО «Раменский водоканал».
4. Разместить настоящий приказ на сайте ОАО «Раменский водоканал».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор
ОАО «Раменский водоканал»


А.В. Демин

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ОАО «Раменский водоканал»
А.А. Семенов



ПОЛОЖЕНИЕ
Об антикоррупционной политике
ОАО «Раменский водоканал»

г. Раменское

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике ОАО «Раменский водоканал» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273 – ФЗ), Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 – 2013 годы» в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ОАО «Раменский водоканал», определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в ОАО «Раменский водоканал».

1.3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности ОАО «Раменский водоканал» по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения ОАО «Раменский водоканал» в коррупцию) в интересах гражданского общества.

2. Основные понятия и определения настоящего Положения антикоррупционной политики.

2.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физ. лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физ.лицами;

2.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.4. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи

с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.5. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3. Основные принципы противодействия коррупции.

3.1. Противодействие коррупции в ОАО «Раменский водоканал» основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. **Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.1.2. **Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства организации в формировании и культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. **Принцип вовлеченности работников.**

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, который позволяет снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

3.1.5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения им коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. **Принцип открытости.**

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

3.1.8. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Меры предупреждения коррупции.

4.1. Предупреждение коррупции в ОАО «Раменский водоканал» осуществляется путем:

4.1.1 Проведения в ОАО «Раменский водоканал» единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- доведение настоящего Положения до работников ОАО «Раменский водоканал» и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения.

4.1.2. Обучения и информирования работников ОАО «Раменский водоканал»;

4.1.3. Ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;

4.1.4. Предъявление соответствующих требований к должностным лицам ОАО «Раменский водоканал».

4.1.5. Проверка на предмет соблюдения в ОАО «Раменский водоканал» антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

5. Основные направления противодействия коррупции.

5.1. Основными направлениями деятельности ОАО «Раменский водоканал» по противодействию коррупции являются:

5.1.1. Проведение единой политики ОАО «Раменский водоканал» в области противодействия коррупции;

5.1.2. Взаимодействие ОАО «Раменский водоканал» по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

5.1.3. Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов ОАО «Раменский водоканал» и условий заключаемых сделок с участием ОАО «Раменский водоканал»;

5.1.4. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ОАО «Раменский водоканал»;

5.1.5. Принятие мер, направленных на привлечение работников ОАО «Раменский водоканал» к активному участию в противодействии коррупции, на формирование в ОАО «Раменский водоканал» негативного отношения к коррупционному поведению;

5.1.6. Совершенствование порядка использования имущества и ресурсов ОАО «Раменский водоканал».

6. Организационные основы противодействия коррупции.

6.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет:

- Рабочая группа по противодействию коррупции (далее – Рабочая группа).

6.2. Состав Рабочей группы утверждается приказом Генерального директора ОАО «Раменский водоканал».

7. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

7.1. Задачи, функции и полномочия должностных лиц в сфере противодействия коррупции включают:

- разработку локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение плановых и внеплановых мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работникам и организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентам и организации или иным и лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействию коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки и результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

7.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующее:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководств о организации и о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другим и работниками, контрагентам и организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

8.1. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующей форме:

8.1.1. Оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействию коррупции;

8.1.2. Оказания содействия уполномоченным представителем правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

8.2. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

9. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

9.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

9.3. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов;

9.3.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

9.3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

9.3.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуации конфликта интересов.

9.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Организация также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

9.4.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

9.4.2. Добровольный отказ работника ОАО «Раменский водоканал» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

9.4.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

9.4.4. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

9.4.5. Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

9.4.6. Увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывавшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

9.5. При разрешении имеющего конфликта интересов выбираются наиболее мягкие меры урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

9.6. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

9.6.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

9.6.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

9.6.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

9.6.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

10. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

10.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

10.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений.

11.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

11.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции и т.д.

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РАМЕНСКИЙ ВОДОКАНАЛ»**

ПРИКАЗ

№ 262/1


«01» 11 20 11 г.

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в
ОАО «Раменский водоканал»**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ОАО «Раменский водоканал».
2. Руководителям структурных подразделений начальникам отделов ОАО «Раменский водоканал» обеспечить выполнение и непосредственный контроль за выполнением мероприятий согласованного Плана.
3. Довести настоящий приказ до всех работников ОАО «Раменский водоканал».
4. Разместить настоящий приказ на сайте ОАО «Раменский водоканал».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор
ОАО «Раменский водоканал»

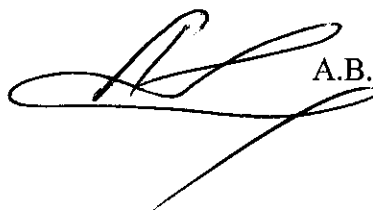

А.В. Демин

**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в ОАО «Раменский водоканал»**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и доведение должностных инструкций до работников организации
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<p>1. Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p> <p>2. Информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>3. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p> <p>4. Периодическая оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
Обучение и информирование работников	<p>1. Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации</p> <p>2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> <p>3. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	<p>1. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p>2. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p> <p>3. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в</p>

	сфере с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	1. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции 2. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатов в сфере противодействия коррупции

Генеральный директор
ОАО «Раменский водоканал»



А.В. Демин